



# Oegstgeest

## Privacyverklaring

**Openbaar Primair Onderwijs Oegstgeest**

datum: 25-11-2025



## Contactgegevens

Verwerkingsverantwoordelijke:  
Openbaar Primair Onderwijs Oegstgeest  
Adres: Jan Wolkerslaan 16, 2343BK Oegstgeest  
Directeur-Bestuurder: Mevr. D. Petter  
E-mail: [d.petter@opoo.nl](mailto:d.petter@opoo.nl)

Contactpersoon namens ons bestuur:  
Contactpersoon: Dhr. R. Knijnenburg  
Rol contactpersoon: IBP-manager  
E-mail: [ibp@opoo.nl](mailto:ibp@opoo.nl)

Contactgegevens Functionaris Gegevensbescherming:  
Organisatie: Privacy op School  
Naam FG: Mevr. S. Koedam  
Telefoonnummer: 085 01 88 313  
E-mail: [fg@privacyopschool.nl](mailto:fg@privacyopschool.nl)

Scholen:  
Daltonschool Oegstgeest  
Directeur: Mevr. A. ter Haar  
E-mail: [directie@daltonschooloegstgeest.nl](mailto:directie@daltonschooloegstgeest.nl)

Gevers Deutz Terweeschool  
Directeur: Dhr. L. Zomer  
E-mail: [lennartz@gdterwee.nl](mailto:lennartz@gdterwee.nl)

Montessorischool Oegstgeest  
Directeur: Mevr. H. Viëtor  
E-mail: [directie@montessorischool-oegstgeest.nl](mailto:directie@montessorischool-oegstgeest.nl)

OBS De Vogels  
Directeur: Mevr. M. Beers  
E-mail: [directie@obsdevogels.nl](mailto:directie@obsdevogels.nl)

## Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Informatiebeveiligings- en Privacybeleid	4
3. Welke gegevens verwerken wij?	5
3.1 Leerlingen en ouders	5
3.2 Medewerkers	6
3.3 Sollicitanten	6
4. Waarom verwerken wij deze persoonsgegevens?	7
5. Grondslag	9
6. Cameratoezicht	10
7. Met welke partijen wisselen wij gegevens uit?	11
8. Welke maatregelen nemen wij om de persoonsgegevens te beveiligen?	12
9. Welke bewaartermijnen hanteren wij?	13
10. Geautomatiseerde besluitvorming en profilering	14
11. Welke rechten heb ik?	15
12. Hoe kan ik gebruik maken van mijn rechten?	16
13. Aanpassen privacyverklaring	17

## 1. Inleiding

Openbaar Primair Onderwijs Oegstgeest (OPOO) neemt privacy serieus en biedt de leerlingen, ouders<sup>1</sup> en medewerkers een veilige (leer)omgeving, ook op het gebied van privacy.

In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij verzamelen, met welk doel wij dit doen, wat de grondslag hierbij is en hoe wij ervoor zorgen dat deze persoonsgegevens goed zijn beveiligd. Daarnaast vindt u informatie over hoe lang we deze persoonsgegevens bewaren en wat uw rechten zijn.

Onze organisatie bestaat uit 4 basisscholen en een bestuurskantoor. Deze privacyverklaring is van toepassing op al onze scholen, het bestuurskantoor en al onze gezamenlijke activiteiten.

Meer gedetailleerde informatie over privacy vindt u in één van de onderstaande documenten:

- [Privacyreglement voor leerlingen en ouders](#)
- [Privacyreglement medewerkers](#)
- [Cookieverklaring websites OPOO](#)
- [Coordinated vulnerability disclosure \(meldpunt voor kwetsbaarheden\)](#)

## 2. Informatiebeveiligings- en Privacybeleid

We verwerken, beheren en beveiligen persoonlijke gegevens als verwerkingsverantwoordelijke met grote zorgvuldigheid. Wij bieden onze leerlingen en hun ouders een veilige leeromgeving en onze medewerkers een veilige werkplek. We voldoen daarbij aan de eisen die wet- en regelgeving aan ons stelt.

Een goede en zorgvuldige omgang met persoonsgegevens binnen de school is een randvoorwaarde voor een veilige leeromgeving en een veilige werkplek. Binnen OPOO is, in lijn met de AVG, een informatiebeveiligings- en privacybeleid vastgesteld. Middels dit beleid zorgen we ervoor dat de verwerking van persoonsgegevens plaatsvindt conform de geldende wet- en regelgeving (waaronder de AVG) en volgens de binnen de sector geldende normen op gebied van privacy- en gegevensbescherming.

---

<sup>1</sup> Onder ouders verstaan we binnen dit gehele document: iedere officieel erkende vorm van wettelijke vertegenwoordiging van de leerling, zoals de ouder, verzorger, voogd, etc.



Oegstgeest

### 3. Welke gegevens verwerken wij?

Wij verwerken persoonsgegevens van leerlingen en hun ouders, medewerkers en sollicitanten. Soms krijgen we gegevens rechtstreeks van u, soms verzamelen we ze zelf (bijvoorbeeld resultaten of aanwezigheid), en soms ontvangen we ze van derden (bijv. een voorgaande school). Bijzondere persoonsgegevens (zoals gezondheidsgegevens of religie) verwerken we alleen als dat nodig is en toegestaan is door de wet, meestal met uw toestemming of in noodgevallen. Een overzicht van alle bewaartermijnen vindt u in hoofdstuk 9.

#### 3.1 Leerlingen en ouders

##### Welke gegevens

- Identificatie en contact: NAW-gegevens van leerling/kind en ouders, contactgegevens, gezinssamenstelling, ouderlijk gezag, burgerlijke staat, land/school van herkomst, BSN/onderwijsnummer.
- Onderwijs & voortgang: klas/leerjaar/onderwijstype, toets- en resultaatgegevens (bijv. IEP), voortgangsrapporten, aanwezigheid/verzuim, begeleiding/ondersteunings, advies vervolgonderwijs, onderwijskundig rapport bij het verlaten van de school.
- ICT & leermiddelen: inlognaam en wachtwoord, IP-adres, Keten-ID (ECK-ID), leerlingnummer, groep/niveau.
- Beeldmateriaal: pasfoto in het leerlingadministratiesysteem, beeldmateriaal voor begeleiding en professionele ontwikkeling van leerkrachten, beeldmateriaal bij activiteiten (na toestemming).
- Financieel: gegevens voor het berekenen/innen van (les)gelden en bijdragen, bankrekeningnummer ouders.
- Bijzondere gegevens (alleen indien nodig): gezondheidsgegevens (bijv. allergieën, dyslexie/ADHD-begeleiding) en in noodsituaties relevante medische info.

##### Waarvandaan (bronnen)

- Rechtstreeks van ouders (bij aanmelding/inschrijving en gedurende de schoolloopbaan).
- Door de school gegenereerd (resultaten, voortgang, aanwezigheid, rapporten).
- Van derden (alleen indien nodig en toegestaan):
  - Voorgaande school;
  - Kinderopvang, zorgverleners of andere door u aangewezen partijen;
  - De gemeente.

### 3.2 Medewerkers

#### Welke gegevens

- Identificatie en contactgegevens: naam, geslacht, geboortedatum en plaats, burgerlijke staat, adres/woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, nationaliteit, BSN (of tijdelijk nummer), kopie ID, bankrekeningnummer en naam/telefoonnummer noodcontact;
- Dienstverband & loopbaan: gegevens over (voorgaande) dienstverbanden, functies, kwalificaties, opleidingen, VOG, salaris en vergoedingen;
- HR & inzetbaarheid: functioneren, medische informatie op eigen verzoek, verlof, verzuim en gegevens van arbodienst (alleen voor inzetbaarheid/arbobeleid);
- Onderwijsuitvoering: personeelsnummer, klas/taak, planning, organisatorische eenheid, functie, roosters, werktijden, gegevens met betrekking tot de gesprekscyclus;
- ICT & veiligheid: inlognaam en wachtwoord, IP-adres, gebruikersrechten, diagnostische/loggegevens, cookies/online gebruiksgegevens en e-mail- en berichtenverkeer (voor zover noodzakelijk in het kader van de functie en beveiliging);
- Beeldmateriaal: foto's en video-opnamen, waaronder cameratoezicht (indien van toepassing op locatie).

#### Waarvandaan (bronnen)

- Rechtstreeks van medewerker.
- Door de organisatie gegenereerd (HR- en planningssystemen).
- Derden: arbodienst en, waar relevant, referenties/opleidingsinstanties.

### 3.3 Sollicitanten

#### Welke gegevens

- Identificatie & contact: naam, adres/woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, geboortedatum/-plaats, nationaliteit, pasfoto indien aangeleverd.
- Sollicitatiedossier: CV, motivatie, opleidingen en diploma's, salarisindicatie.

#### Waarvandaan (bronnen)

- Rechtstreeks van sollicitant (CV/motivatie).
- Eventueel van derden met toestemming van sollicitant (referenties, opleidingsverificatie).



Oegstgeest

## 4. Waarom verwerken wij deze persoonsgegevens?

Wij verzamelen en gebruiken persoonsgegevens hoofdzakelijk om onderwijs te organiseren. Dit betekent dat wij persoonsgegevens van leerlingen gebruiken om de leerlingen onderwijs te geven en begeleiding te bieden. Persoonsgegevens van medewerkers gebruiken wij alleen met het oog op het naleven van de arbeidsovereenkomst. En van sollicitanten om de sollicitatieprocedure mogelijk te maken.

Wat doen we met gegevens op school?

### 1) Onderwijs (primair proces)

Wij gebruiken persoonsgegevens van leerlingen en (waar relevant) ouders om:

- uw kind in te schrijven en te plaatsen op onze school;
- groepen/roosters/onderwijsactiviteiten in te delen en uit te voeren;
- voortgang, resultaten en toetsen vast te leggen in het leerlingvolgsysteem en daarover te adviseren;
- de doorstroom/overgang naar vervolgonderwijs te ondersteunen inclusief overdracht onderwijskundig rapport;
- verzuim en aanwezigheid te registreren;
- wettelijke rapportages aan te leveren die direct met onderwijs te maken hebben.

### 2) Leerlingbegeleiding & -ondersteuning (zorgplicht)

Wij verwerken persoonsgegevens om:

- begeleiding, extra ondersteuning en passend onderwijs te bieden (bijv. OPP);
- de sociale, fysieke en digitale veiligheid te bewaken (incidentregistraties);
- samen te werken met ketenpartners (bijv. samenwerkingsverband, jeugdgezondheidszorg, Centrum voor jeugd en gezin) als dat noodzakelijk is voor de begeleiding van de leerling.

### 3) Onderwijsondersteuning (leermiddelen & communicatie)

Wij verwerken persoonsgegevens om:

- (digitale) leermiddelen en accounts beschikbaar te maken en te beheren (bijv.: Google Workspace for Education-account, methodesoftware);
- ouders te informeren over de ontwikkeling van hun kind (ouderportaal, rapportage, 10-minutengesprekken);
- vragen en klachten af te handelen.

### 4) Bedrijfsvoering

Wij verwerken persoonsgegevens om:

- financiële administratie te voeren (bijv. vrijwillige ouderbijdrage, excursies/activiteiten);
- ICT-voorzieningen te beheren en te beveiligen (logbestanden, toegangsbeheer);
- (inkoop)contracten te beheren, inclusief verwerkersovereenkomsten met leveranciers;



## Oegstgeest

- te voldoen aan eisen uit informatiebeveiliging en privacy (IBP), auditing en interne controle.

### 5) Bestuur & Kwaliteit

Wij verwerken persoonsgegevens om:

- de kwaliteit van ons onderwijs te bewaken en te verbeteren (kwaliteitszorg, schoolgids/jaarverslag);
- te voldoen aan wettelijke plichten van school/ bestuur en om verantwoording af te leggen aan o.a. DUO en Inspectie van het Onderwijs.

*Kort samengevat, gebruiken we de persoonsgegevens van ouders en kinderen voor:*

- inschrijving, plaatsing en doorstroom;
- onderwijsuitvoering, toetsing en voortgangsregistratie (LVS);
- begeleiding en veiligheid (incl. incidentregistratie);
- (digitale) leermiddelen en communicatie;
- administratie en verantwoording.

*Wij gebruiken de persoonsgegevens van personeelsleden voor:*

- het dienstverband uit te voeren (arbeidsovereenkomst, planning, verlof, verzuim, salaris/loonbelasting, arbodienstverlening);
- bekwaamheid/ontwikkeling te ondersteunen (bijv. scholing, beoordeling, beeldcoaching\*);
- ICT-voorzieningen te leveren en te beveiligen;
- te voldoen aan fiscale en andere wettelijke verplichtingen.

*\* Voor vormen van begeleiding waarbij opnames worden gemaakt (zoals beeldcoaching) gebruiken wij waar nodig toestemming of een andere passende grondslag, afhankelijk van doel en noodzaak.*

*Wij gebruiken de persoonsgegevens van sollicitanten voor één doeleinde, namelijk:*

- het uitvoeren van de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

## 5. Grondslag

Wij moeten de verwerking van persoonsgegevens op een **grondslag van de AVG** kunnen baseren. De verwerking is altijd gebaseerd op een van de volgende juridische grondslagen:

- Er is door betrokkene (bij kinderen: door de wettelijk vertegenwoordiger van betrokkene) toestemming verleend voor de verwerking van persoonsgegevens (zie ook paragraaf *Toestemming* hieronder).
- De verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij betrokkene partij is.
- De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting.
- De verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of van iemand anders te beschermen; bijvoorbeeld dringende gezondheidsredenen.
- De verwerking is noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang.
- De verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen van OPOO of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die om bescherming vragen, zwaarder wegen dan die belangen, met name wanneer betrokkene een kind is.

### *Toestemming*

Gegevens kunnen ook worden verwerkt op basis van **toestemming**.

- We vragen ouders/verzorgers expliciet toestemming voor het plaatsen van beeldmateriaal van schoolactiviteiten op het ouderportaal en/of de website van de school. Bij andere activiteiten waarbij beeldmateriaal wordt gemaakt, wordt apart toestemming gevraagd voor deze activiteit.
- Voor het uitwisselen van persoonsgegevens met derden/ externen, bijvoorbeeld met de gemeente of een zorgverlener.

U heeft op elk moment het recht om de gegeven toestemming in te trekken.

NB. Voor sociale media zoals Facebook, Instagram etc. wordt geen toestemming gevraagd, omdat we geen beeldmateriaal plaatsen van leerlingen op Sociale media. Het is bij deze platforms niet mogelijk om aan de verwijderplicht te voldoen.

Eventuele verdere verwerking van persoonsgegevens voor een ander doel dan waarvoor de gegevens verzameld zijn, zal niet plaatsvinden zonder u daar eerst over te informeren en indien nodig u daarvoor toestemming te vragen.

## 6. Cameratoezicht

Op een aantal van onze scholen is sprake van cameratoezicht. Dit gebeurt uitsluitend op locaties waar dat noodzakelijk is, zoals buitenterreinen. Cameratoezicht vindt nadrukkelijk niet plaats in klaslokalen en privéruimtes zoals toiletten, kleedkamers of spreekkamers.

### *Doel*

Het doel van het cameratoezicht is:

- De beveiliging en vastleggen van de toegang tot gebouwen en terreinen, waaronder mede is begrepen het weren van onbevoegde of onbevoegd verklaarde personen.
- Het voorkomen en registreren van overlast en strafbare feiten zoals vandalisme, diefstal en inbraak.
- De bewaking van zaken die zich op het terrein bevinden.
- De bescherming van de veiligheid en gezondheid van leerlingen, medewerkers en bezoekers op het terrein.

Het cameratoezicht is gebaseerd op een gerechtvaardigd belang. Daarbij is een belangenafweging uitgevoerd waarbij privacy en beveiliging zorgvuldig zijn meegewogen. Tevens is een Data Protection Impact Assessment (DPIA) uitgevoerd, gezien het structurele karakter van het toezicht op jongeren. De risico's zijn afgedekt met passende maatregelen, zoals een gerichte plaatsing van camera's en beperkte bewaartermijnen.

### *Informatieplicht*

Betrokkenen worden op duidelijke wijze geïnformeerd over het cameratoezicht door middel van zichtbare borden of stickers bij de schoolentree en op de locaties waar camera's zijn geplaatst. Tevens zijn de doeleinden en betrokken rechten opgenomen in deze privacyverklaring.

### *Beheer en toegang*

De camerabeelden worden beveiligd opgeslagen en zijn uitsluitend toegankelijk voor geautoriseerde functionarissen binnen onze organisatie. Beelden worden maximaal vier weken bewaard, tenzij er sprake is van een incident. In dat geval kunnen de beelden langer worden bewaard, uitsluitend zolang dat noodzakelijk is voor de afhandeling van het incident. Beelden worden uitsluitend verstrekt aan bevoegde instanties zoals de politie, en alleen in het kader van een onderzoek naar strafbare feiten.



Oegstgeest

## 7. Met welke partijen wisselen wij gegevens uit?

Wij delen persoonsgegevens alleen met derden op basis van uw toestemming, als dit nodig is voor de uitvoering van een overeenkomst, om te voldoen aan een wettelijke verplichting of voor de uitoefening van een taak van algemeen belang. Dit doen wij alleen wanneer dit noodzakelijk is voor de doeleinden zoals beschreven in deze privacyverklaring. Wij delen alleen die gegevens die noodzakelijk zijn. De ontvangers van gegevens worden hieronder onderverdeeld in categorieën.

### *Overheidsinstanties*

Wij kunnen de persoonsgegevens van leerlingen en/of medewerkers delen met overheidsinstanties, voor zover dit noodzakelijk is voor de uitoefening van een taak van algemeen belang of in verband met een wettelijke verplichting.

Voorbeelden hiervan zijn:

- Het verstrekken van leerlinggegevens aan de onderwijsinspectie of Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO).
- Het overdragen van het onderwijskundig rapport bij schoolwisseling.
- Het melden van vermoedens van huiselijk geweld bij Veilig Thuis, op basis van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de meldplicht bij seksueel misbruik in het onderwijs.
- Het melden van ongeoorloofd schoolverzuim aan de leerrechtambtenaar via het digitaal verzuimloket van DUO.

Elke overheidsinstantie die gegevens ontvangt, is zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke en dient zich te houden aan de relevante privacywetgeving.

### *Andere verwerkingsverantwoordelijken (geen overheidsinstanties)*

- Opleidingsinstanties van leerkrachten, ter beoordeling van de prestaties van de stagiair.

### *Externe leveranciers/verwerkers*

Met organisaties die persoonsgegevens verwerken in opdracht van de school worden afspraken gemaakt om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens van leerlingen en ouders ook daar goed zijn beveiligd. De school maakt ook gebruik van clouddiensten waarbij gegevens op een server in het buitenland worden opgeslagen. Dit doen wij alleen als sprake is van een adequaat niveau van gegevensbescherming.

Wij maken gebruik van een aantal diensten (digitale onderwijssystemen, lesmethodes, leermiddelen en toetsen) van externe leveranciers onder andere om het onderwijs ook digitaal mogelijk te maken. Wij hebben bijvoorbeeld afspraken gemaakt met de leverancier van het leerlingadministratie- en/of leerlingvolgsysteem. Daarnaast maken wij gebruik van diverse digitale leermiddelen en van (andere) clouddiensten.



Oegstgeest

Dit verwerken vindt altijd in opdracht en onder de verantwoordelijkheid van OPOO plaats. Met deze verwerkers sluiten we overeenkomsten (zogenaamde verwerkersovereenkomsten) af, waarin onder andere, is vastgelegd welke gegevens verwerkt worden, hoe lang ze verwerkt en bewaard worden en hoe deze gegevens beveiligd worden.

Wanneer wij persoonsgegevens delen met derden, zullen deze persoonsgegevens niet buiten de Europese economische ruimte worden verwerkt, tenzij hiervoor aanvullende afspraken zijn gemaakt met deze derden, of wanneer maatregelen zijn genomen die ervoor zorgen dat de privacy van leerlingen, ouders en medewerkers zijn gewaarborgd.

#### *Overzicht van ontvangers*

Een volledig overzicht van partijen waarmee gegevens gedeeld worden (inclusief de grondslag, categorieën persoonsgegevens en bewaartermijnen) is opgenomen in ons 'Register van Verwerkingen'. Dit overzicht is op verzoek beschikbaar (zie contactgegevens in dit document).

## **8. Welke maatregelen nemen wij om de persoonsgegevens te beveiligen?**

Wij nemen passende technische en organisatorische maatregelen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking, zoals onbevoegde toegang, wijziging, openbaarmaking of vernietiging.

Binnen onze organisatie zijn onder meer de volgende beveiligingsmaatregelen geïmplementeerd:

- Beveiligingsbeleid en evaluatie: er is een vastgesteld informatiebeveiligingsbeleid waarin de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen zijn vastgelegd. Dit beleid wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast aan nieuwe risico's of technologische ontwikkelingen.
- Toegangsbeheer: alleen geautoriseerde medewerkers hebben toegang tot persoonsgegevens. Er wordt gebruikgemaakt van functiegebaseerde toegangscontrole.
- Wachtwoordbeleid en authenticatie: toegang tot systemen wordt beveiligd met een wachtwoordbeleid dat voldoet aan actuele normen, waaronder waar mogelijk het gebruik van twee-factor-authenticatie (2FA).
- Versleuteling en netwerkbeveiliging: persoonsgegevens worden, waar nodig, versleuteld opgeslagen of verzonden. Netwerken en systemen zijn beveiligd met firewalls, antivirussoftware en detectiesystemen voor ongeautoriseerde toegang (intrusion detection/prevention).
- Beheer verwerkers en leveranciers: met alle externe partijen die in opdracht persoonsgegevens verwerken zijn verwerkersovereenkomsten gesloten, waarin beveiligingsverplichtingen expliciet zijn opgenomen.
- Monitoring en kwetsbaarheidendetectie: de IT-systemen worden actief gemonitord op zwakke plekken en beveiligingsincidenten. Waar nodig worden penetratietests of audits uitgevoerd.



## Oegstgeest

- Incidentenprocedure en datalekken: er is een vastgesteld protocol voor het afhandelen van beveiligingsincidenten en datalekken. Datalekken worden gemeld aan de Autoriteit Persoonsgegevens en betrokkenen, voor zover wettelijk vereist.

Ondanks onze inspanningen kan er onverhoopt toch sprake zijn van een beveiligingsincident of datalek. Indien blijkt dat uw persoonsgegevens of die van een leerling zijn getroffen op een manier die waarschijnlijk een hoog risico inhoudt voor uw rechten en vrijheden, zullen wij u hierover zo snel en transparant mogelijk informeren.

## 9. Welke bewaartermijnen hanteren wij?

De verzamelde persoonsgegevens worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de verwerking. De bepaling van de bewaartermijn is afhankelijk van het doel waarmee we de gegevens hebben verzameld en van eventuele wettelijke verplichtingen om gegevens een bepaalde termijn te bewaren.

- Gegevens van de sollicitant die niet is benoemd verwijderen wij de gegevens van de sollicitant uiterlijk 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure.
- Gegevens van leerlingen en personeel verwijderen wij doorgaans twee jaar na uitschrijving in geval van uitdiensttreding, tenzij de school zich moet houden aan (een langere) bewaartermijn uit de wet.
- De meeste gegevens die door de school worden verwerkt, worden twee jaar nadat de leerling is uitgeschreven vernietigd. Andere termijnen gelden voor administratieve gegevens zoals verzuim- en afwezigheidsregistratie, in- en uitschrijving, het door ouders ondertekende aanmeld-/ inschrijfformulier en het eerder genoemde onderwijskundig rapport (telkens 5 jaar).
- Voor financiële, fiscale gegevens en voor bekostiging geldt een bewaartermijn van 7 jaar na verlaten van de school;
- Gegevens die de school verwerkt van medewerkers worden in de regel twee jaar na uitdiensttreding van de oud-medewerker vernietigd. Andere termijnen gelden voor loonbelastingverklaringen en kopieën van identiteitsbewijzen (5 jaar) en voor gegevens over burgerlijke staat, afstand woon-werkverkeer, salarisadministratie en afspraken betreffende salaris en arbeidsvoorwaarden (7 jaar).

Voor alle verwerkingen geldt dat wij periodiek toetsen of gegevens nog nodig zijn, en indien niet, tot vernietiging of anonimisering overgaan. In ons verwerkingsregister zijn de specifieke bewaartermijnen per verwerkingsactiviteit vastgelegd.



Oegstgeest

## 10. Geautomatiseerde besluitvorming en profilering

Wij maken geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming waaraan rechtsgevolgen voor de betrokkenen zijn verbonden of die de betrokkene in aanmerkelijke mate treft. Er worden geen beslissingen genomen zonder menselijke tussenkomst die grote gevolgen hebben voor leerlingen of ouders, zoals het automatisch afwijzen van aanmeldingen of het automatisch opleggen van sancties. Alle belangrijke beslissingen die leerlingen betreffen worden genomen door menselijke beoordeling, waarbij altijd de individuele omstandigheden worden meegewogen.

### *Wat is profilering?*

Profilering is elke vorm van geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens waarbij bepaalde persoonlijke aspecten van een persoon worden geëvalueerd, met name om aspecten betreffende werkprestaties, economische situatie, gezondheid, persoonlijke voorkeuren, interesses, betrouwbaarheid, gedrag, locatie of verplaatsingen te analyseren of te voorspellen.

### *Profilering binnen het onderwijs*

Wij kunnen in beperkte mate gebruik maken van profilering.

Voor de volgende onderwijskundige doeleinden:

- Het analyseren van leerresultaten om passend onderwijs te bieden.
- Het identificeren van leerlingen die extra begeleiding nodig hebben.
- Het aanpassen van lesmateriaal aan het niveau van individuele leerlingen.
- Het monitoren van leervoortgang via digitale leeromgevingen.

Voorbeelden van mogelijke profilering:

- Leeranalyses in digitale leerplatforms die het leergedrag en de voortgang van leerlingen bijhouden.
- Systemen die signaleren wanneer een leerling mogelijk studievertraging oploopt.
- Algoritmes die aangepast lesmateriaal voorstellen op basis van eerder getoonde prestaties.

### *Waarborgen bij profilering*

Wanneer er sprake is van profilering, hanteren we de volgende waarborgen:

- Menselijke tussenkomst: belangrijke beslissingen op basis van profilering worden altijd door mensen beoordeeld.
- Transparantie: leerlingen en ouders worden geïnformeerd over welke profilering plaatsvindt.
- Beperkte reikwijdte: profilering wordt alleen gebruikt voor onderwijskundige doeleinden.
- Periodieke evaluatie: de gebruikte algoritmes en profielen worden regelmatig geëvalueerd op juistheid en eerlijkheid.



## Oegstgeest

- Recht van verzet: u kunt bezwaar maken tegen profilering, tenzij dit noodzakelijk is voor het verlenen van onderwijs.
- Recht op rectificatie: onjuiste profielen kunnen worden gecorrigeerd.

### *Geen commerciële profilering*

Wij gebruiken profilering uitsluitend voor onderwijskundige doeleinden. Er vindt geen profilering plaats voor commerciële doeleinden of voor het delen van gegevens met externe partijen voor marketing of andere niet-onderwijskundige doeleinden.

Voor vragen over geautomatiseerde besluitvorming of profilering, of voor het uitoefenen van uw rechten, kunt u contact opnemen met onze IBP-manager of de directeur van de school.

## 11. Welke rechten heb ik?

Ouder(s) van leerlingen jonger dan 16 jaar en medewerkers hebben een aantal rechten als het gaat om de verwerking van hun persoonsgegevens. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van de persoonsgegevens, eerder gegeven toestemming in te trekken en u heeft het recht om de persoonsgegevens in te zien, te (laten) corrigeren of te (laten) verwijderen. Ook kunt u in voorkomende gevallen het verzoek doen om de verwerking van de persoonsgegevens te beperken of om de persoonsgegevens aan uzelf of aan een derde partij over te dragen. Deze rechten zijn in de AVG vastgelegd. Op elk moment kan gebruik worden gemaakt van deze rechten.

### *Recht van informatie*

Als betrokkene heeft u recht op informatie, ook wel de toepassing van transparantie. Om te voldoen aan dit recht, heeft u vrijelijk toegang tot de privacyverklaring en het privacyreglement dat wij als organisatie hebben opgesteld om u te voorzien van alle volgens de wet noodzakelijke informatie.

### *Recht van inzage, correctie, gegevensverwijdering en beperking van verwerking*

Als betrokkene kunt u altijd een verzoek indienen om inzage te krijgen in de persoonsgegevens die wij van u verwerken. U heeft het recht om onjuiste gegevens aan te vullen of te verbeteren. Wij zullen er vervolgens voor zorgen dat deze gegevens ook bij organisaties waarmee wij deze gegevens delen en/of uitwisselen worden aangepast.

Als u ons verzoekt om de gegevensverwerking te beperken of gegevens te wissen, zullen wij toetsen of dit mogelijk is. In deze toets houden wij ons aan de wettelijke voorschriften en kijken we of wij eventueel een wettelijke plicht hebben om de gegevens te bewaren.

### *Recht van bezwaar*

U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van persoonsgegevens in specifieke situaties. Dit geldt niet voor algemene of principiële bezwaren. In de meeste gevallen zal er een belangenafweging gemaakt moeten worden.

### *Recht van overdraagbaarheid*

Tevens heeft u het recht om de gegevens, die wij van u verwerken en wij van u hebben ontvangen, aan u over te dragen of op uw verzoek aan een andere organisatie over te dragen.

U heeft als ouder de volgende rechten met betrekking tot geautomatiseerde besluitvorming en profilering:

- Recht op informatie: U heeft het recht om te weten wanneer er profilering plaatsvindt.
- Recht op menselijke tussenkomst: U kunt altijd verzoeken dat een beslissing door een mens wordt beoordeeld.
- Recht op uitleg: U heeft het recht op uitleg over de logica van geautomatiseerde verwerking.

## **12. Hoe kan ik gebruik maken van mijn rechten?**

Als u gebruik wilt maken van de hierboven beschreven rechten, kunt u uw verzoek richten aan de directeur van de school of eventueel de IBP-manager (zie contactgegevens in dit document). Geef daarbij duidelijk aan welke persoonsgegevens u wilt inzien, corrigeren of aanvullen.

Alleen de wettelijke vertegenwoordigers van een leerling jonger dan 16 jaar zijn bevoegd om een verzoek in te dienen. De identiteit van de verzoeker moet duidelijk zijn. De directeur van de school kan vragen om een geldig identiteitsbewijs ter verificatie van uw identiteit.

Wij zullen u binnen één maand inzage in de gevraagde gegevens geven of de gevraagde correctie of verwijdering binnen één maand verwerken. Deze termijn kan in bepaalde gevallen worden verlengd met maximaal twee maanden. Is dat het geval, dan informeren wij u binnen de eerste maand van de verlenging met de reden daarvoor.

Verzoeken kunnen echter niet worden gehonoreerd als dit in strijd is met wettelijke bepalingen of andere zwaarwegende belangen. Een voorbeeld hiervan is een verzoek om gegevens te verwijderen terwijl de school deze gegevens vanwege een wettelijke bewaartermijn beschikbaar moet houden. Als dat het geval is zullen wij u hierover informeren en daarbij motiveren waarom niet (geheel) aan uw verzoek kan worden voldaan. Ook dit doen we binnen één maand na ontvangst van uw verzoek.

Wij rekenen in beginsel geen kosten voor de behandeling van uw verzoek. Een uitzondering kan worden gemaakt als wij menen dat invulling van het verzoek een onevenredige belasting met zich meebrengt. Dat kan bijvoorbeeld zijn als u in korte



## Oegstgeest

tijd meerdere informatieverzoeken indient zonder dat daarvoor een specifieke reden is. Of als u vraagt om extra kopieën van reeds aangeleverde informatie.

Wilt u gebruik maken van (één van) deze rechten, heeft u vragen over hoe wij omgaan met informatiebeveiliging, privacy en persoonsgegevens of heeft u een klacht over de manier waarop wij persoonsgegevens verwerken? Dan kunt u contact opnemen met de directeur van de school of met onze IBP-manager (zie contactgegevens in dit document)

U kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze functionaris gegevensbescherming via de contactgegevens in dit document. De functionaris kan door u in vertrouwen worden benaderd. De gegevens zullen zonder uw toestemming niet worden gedeeld met de schoolleiding.

Mocht u er samen met ons onverhoopt niet uitkomen, dan kunt u desgewenst een klacht indienen bij de toezichthouder, [de Autoriteit Persoonsgegevens](#).

### **13. Aanpassen privacyverklaring**

Laatst gewijzigd dd. 25-11-2025

Wij behouden ons het recht voor deze privacyverklaring aan te passen. Op onze website(s) plaatsen wij de herziene versie. Als een herziene versie wordt geplaatst, zorgen wij voor een duidelijke melding hiervan. Ook geven wij aan wanneer de verklaring voor het laatst is gewijzigd.